

СЕСТРИНСТВОТО КАКО ПРОФЕСИЈА, ПРЕДИЗВИК ИЛИ РИЗИК?



Доцент д-р Невенка Величкова
Факултет за медицински науки
Универзитет ” Гоце Делчев “- ШТИП

Историски развиток на сестринството и негата

- кинеската, вавилонската, египетската, арапската и грчката цивилизација
- Старите Грци - свештени лица во храмовите и жените во кругот на своето семејство
- Римјаните - “валетудинарии”
- средниот век се организираат т.н. хосиции-установи за чување, лекување и негување на болните
- Agnesa de Gasparin го основа првиот Завод за сестри
- Florence Nightingale- новите принципи на здравствената нега
- 1932г во Скопје - првото медицинско училиште

Сестринството како професија

Ако во сестринството не непредуваме секоја година, секој месец и секоја седмица, верувајте дека тогаш ние се уназадуваме (Florence Nightingale)

- ◎ морална, практична, комуникативна и креативна активност
- ◎ Сестринството е професија а ЗН дејност во таа професија
- ◎ Најблагородна професија
- ◎ Професија за обата пола
- ◎ Наука и практика

Здравствени работници

- фундаментална хумана активност
- зачувување и унапредување на здравјето на секој поединец
- едукатори, патронажни сестри, сестри во советувалишта, сестри во болничката и клиничката пракса, како и главни сестри
- давање на здравствена заштита и еднаков однос кон пациентите, без разлика на пол, националност, вероисповест, политички уверувања или личниот однос
- тимска работа

Карактеристики на организациите кои позитивно дејствуваат на сестринската пракса

- ◎ сигурност на работата и безбедност на работното место
- ◎ отсуство од притисок на работа
- ◎ поддршка од страна на колегите и раководителите
- ◎ континуиран професионален развој
- ◎ учество во процесот на донесување одлуки
- ◎ рамнотежа помеѓу трудот и наградата

Сестрински здруженија

- Развиваат општи стандарди и стратегии
- мобилизацијата на сестрите и да спроведат истражување
- дистрибуираат доказите за позитивни искуства од сестринската пракса
- подготват планови за комуникација кои се однесуваат на прашања поврзани со работната средина.
- даваат ефикасни аргументи за купување и одржување на безбедна опрема
- лобираат кај работодавците и организациите да обезбедат позитивни работни средини

Современо сестринство

- ◎ се базира на стручна и научна основа
- ◎ иновативни активности
- ◎ јакнење на здравствениот систем
- ◎ недостаток на персонал
- ◎ Квалитетни работни места = квалитетна нега на пациентот
- ◎ институционална политика

Цели на трудот

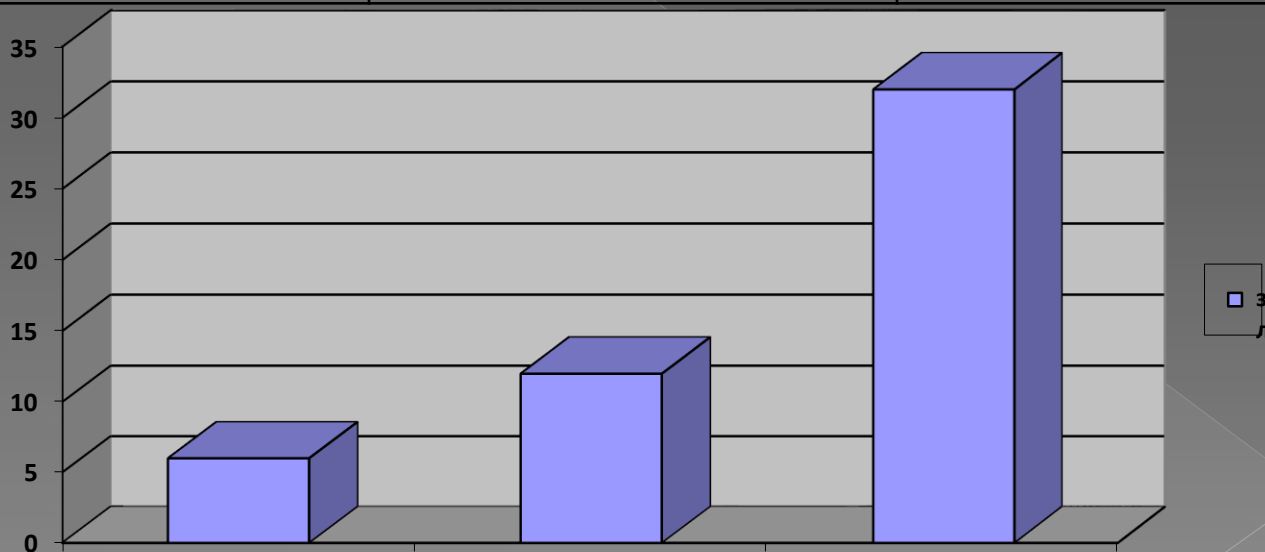
- Моменталната состојба на сестринството во Р. Македонија;
- Степенот на едукација на сестринскиот персонал во Р.Македонија;
- Дали сестрите имаат можност за градење на кариера;
- Колку сестрите се безбедни на своето работно место;
- Дали сестрите се злоупотребувани на своето работно место;
- Дали сестрите се доволно наградени за својот труд;
- Колку сестринскиот персонал учествува во донесувањето на одлуки во една здравствена установа;
- Дали постои континуирана едукација на сестринскиот персонал;
- Дали сестринскиот персонал има доволно време за комуникација со пациентите;
- Дали постојат сестрински здруженија и колку сестринскиот персонал активно учествува во нив;

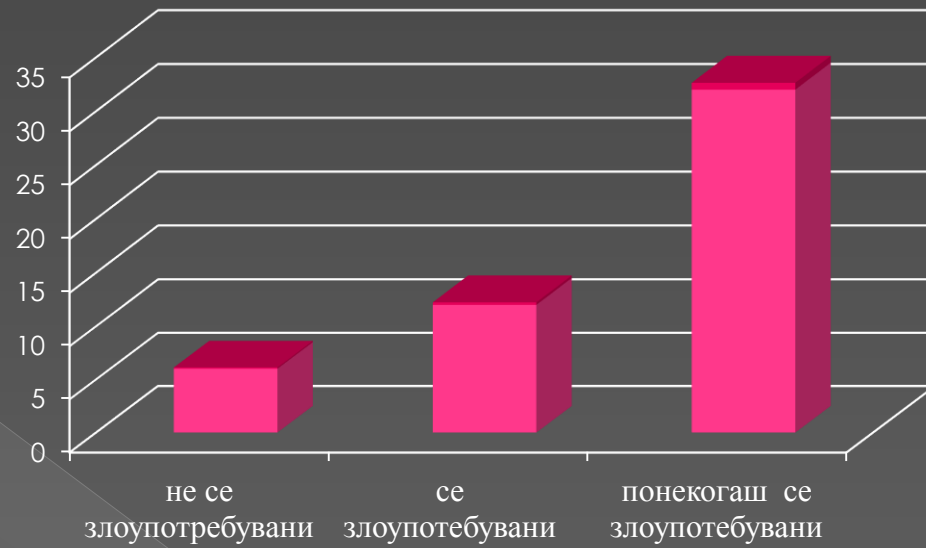
Материјал и методи

- ◎ 50 сестри кои работат во ЈЗУ Општа болница Штип
- ◎ 7% од нив се со работно искуство до 1-10г, 54% од нив се со работно искуство до 10-20год., а останатите 39% се со работно искуство над 20г.
- ◎ Анонимна анкета
- ◎ Интервју

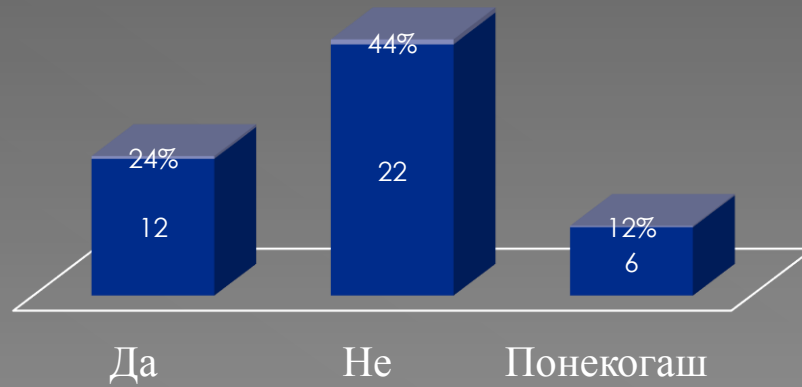
Ризици

не се злоупотребувани	Се злоупотребувани	понекогаш се злоупотребувани
6	12	32
12%	24%	64%

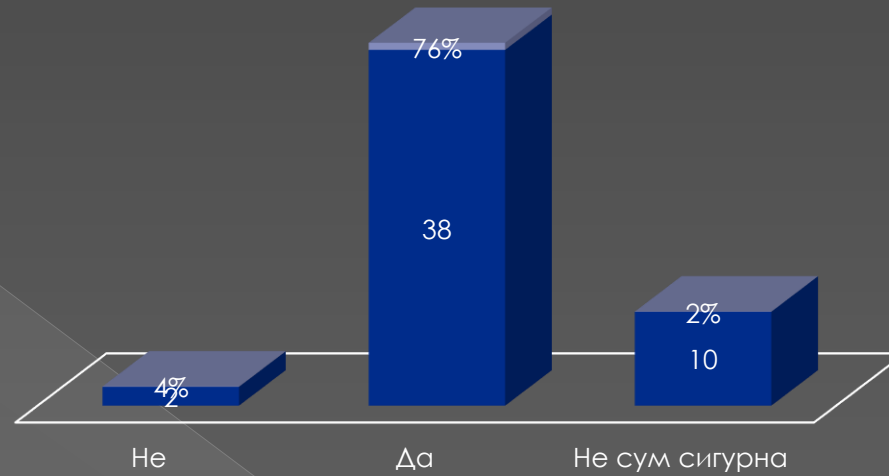




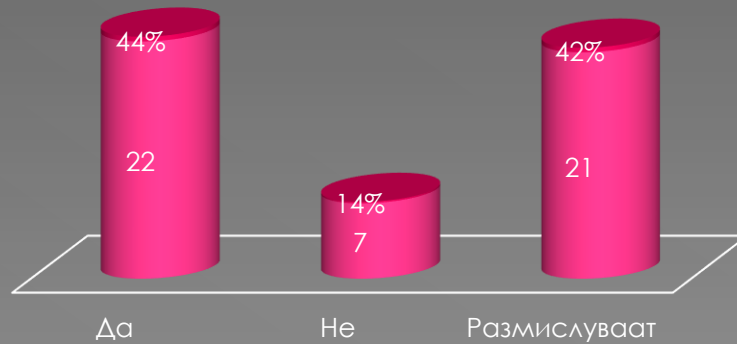
Донесување одлуки



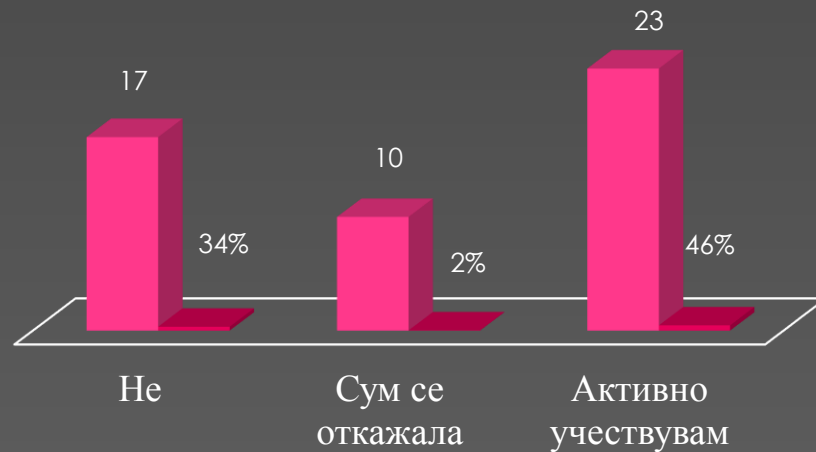
Понатамошна едукација



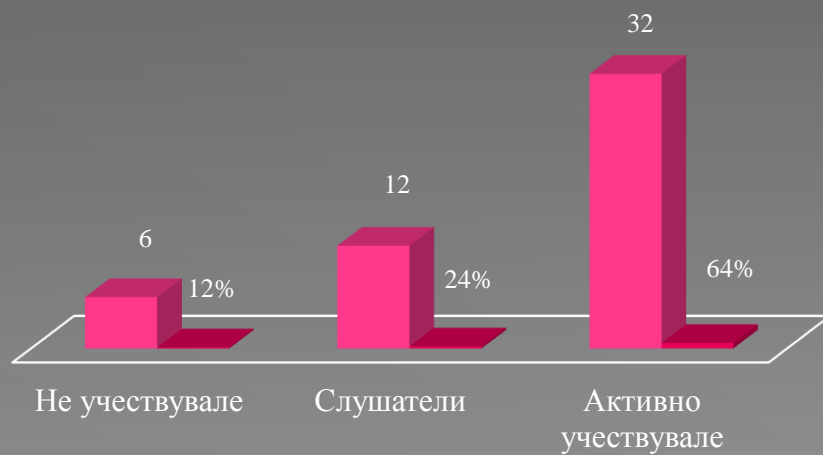
Доедукација



Сестрински здруженија



Учество на семинари



Дискусија

- ◎ Сестринството во Р. Македонија претрпува големи радикални промени
- ◎ постои неусогласеност помеѓу потребите од сестри и бројот на вработени сестри
- ◎ постои доза на песимизам

Заклучок

- ◎ Сестринскиот персонал претрпува радикални промени
- ◎ Постои тренд на развивање на современо сестринство
- ◎ Сестрите мора да бидат стручно едуцирани здравствени работници
- ◎ активно да дејствуваат во креирањето на здравствената политика
- ◎ активно да учествуваат во сестрински здруженија, на конгреси и семинари
- ◎ самостојност во нивната секојдневна работа